

Informationen zur Verarbeitung und Nutzung Ihrer Bewerbungsdaten

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung. Wir nehmen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ernst und beachten die datenschutzrechtlichen Vorschriften, insbesondere der EU-Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“) und des Bundesdatenschutzgesetzes („BDSG“). Dies bedeutet, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nur verarbeiten, wenn uns eine gesetzliche Vorschrift dies erlaubt, dies zur Durchführung und Verwaltung Ihres Bewerbungsprozesses erforderlich ist, wir ein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung haben oder wenn Sie Ihre Einwilligung erklärt haben. In dieser Datenschutzerklärung erläutern wir Ihnen, welche Informationen im Zusammenhang mit Ihrem Bewerbungsprozess von uns verarbeitet werden und welche datenschutzrechtlichen Rechte Sie haben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und auf welche Weise genutzt werden, ergibt sich maßgeblich aus der Durchführung und Verwaltung Ihres Bewerbungsprozesses.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Datenschutzrechtlich Verantwortliche für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist die Smart Battery Solutions GmbH
Lindigstraße 8a
63801 Kleinostheim
info@smart-battery-solutions.de
(im Folgenden als „wir“ bezeichnet).

Fragen zum Datenschutz richten sie bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter datschutz@smart-battery-solutions.de.

Welche Daten werden erhoben?

Datenkategorien, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiten, sind die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens angegebenen. Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihr Name, Ihre Kontaktdaten, Ihre Qualifikationsdaten, Ihre Zeugnisse und Nachweise sowie ggf. ein Foto. Zudem können wir personenbezogene Daten im Bewerbungsverfahren verarbeiten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen. Die Datenverarbeitung dient dem Zweck der Personalauswahl. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO i. V. m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG. Regelmäßig können Ihre Daten auch mit statistischen Mitteln und in Kombination mit Daten aus anderen internen Quellen zur Weiterentwicklung unseres Recruitings, Performance Managements, unserer Personalentwicklung, Personalplanung, Vergütung, Organisationsentwicklung, Organisations- und Arbeitskultur, Innovationsmanagement und des operativen Personalmanagements verarbeitet werden. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO.

Als besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO kann im Rahmen der Personalauswahl die Angabe der Schwerbehinderung verarbeitet werden. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG.

Wer erhält Ihre Daten?

Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens sind die Führungskräfte des für die Besetzung der Stelle verantwortlichen Fachbereichs und in die Personalauswahl eingebundene Mitarbeiter, die Personalabteilung und – bei über die IT-Infrastruktur anfallenden Daten – in bestimmtem Umfang auch die IT-Abteilung.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten im rechtlich zulässigen Umfang auch an Dritte außerhalb unseres Unternehmens übermitteln. Zu diesen externen Empfängern können insbesondere von uns eingeschaltete Dienstleister zählen, die für uns auf gesonderter vertraglicher Grundlage Leistungen erbringen, die auch die Verarbeitung personenbezogener Daten umfassen können, sowie die mit unserer Zustimmung eingeschalteten Subunternehmer unserer Dienstleister. Diese sind von uns sorgfältig ausgewählt und datenschutzkonform beauftragt.

Welche Rechte haben Sie als Bewerber?

Als Bewerber haben Sie das Recht:

- vom Verantwortlichen Auskunft zu verlangen über die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Informationen.
- vom Verantwortlichen die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO).
- vom Verantwortlichen zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten gelöscht werden, soweit diese für den Bewerbungsprozess und gesetzliche Pflichten nicht mehr erforderlich sind. Die konkreten Gründe sind in Art. 17 DSGVO im Einzelnen aufgeführt (Recht auf Löschung).
- vom Verantwortlichen die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z. B. wenn Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben, für die Dauer der Prüfung durch den Verantwortlichen.
- vom Verantwortlichen die Herausgabe von Daten in einem lesbaren elektronischen Format zu verlangen, die Sie Ihrerseits elektronisch bereitgestellt haben (Art. 20 DSGVO)
- Widerspruch gegen die Datenverarbeitung einzulegen, wenn sich aus Ihrer Situation besondere Gründe ergeben, die einer Datenverarbeitung entgegenstehen. Soweit keine zwingenden schutzwürdigen Interessen des Verantwortlichen für die Datenverarbeitung vorliegen (z. B. die Ausübung von oder die Verteidigung gegen Rechtsansprüche), darf der Verantwortliche Ihre Daten nicht mehr verarbeiten (Art. 21 DSGVO).
- auf Beschwerde beim Datenschutzbeauftragten oder bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO oder andere Gesetze verstößt (Art. 77 DSGVO).

Werden Daten in Länder außerhalb der EU / des EWR übermittelt?

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich innerhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR); eine Übermittlung in andere Länder (sog. „Drittstaaten“) findet nicht statt.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Das Unternehmen begrenzt die Speicherung Ihrer Daten auf den erforderlichen Zeitraum. Deshalb löschen wir Ihre personenbezogenen Daten regelmäßig wie folgt:

- Die von Ihnen eingereichte Bewerbung bleibt aktiv, solange Sie sich in einem Auswahlverfahren befinden. Nach Abschluss des Auswahlverfahrens bleiben Ihre Unterlagen für weitere 6 Monate gespeichert. Im Anschluss werden sie gelöscht.
- Sollten Sie sich entscheiden, eine Bewerbung zurückzuziehen, können Sie dies bis zur ablehnenden Entscheidung durch das Unternehmen jederzeit tun. Diese Bewerbung wird in diesem Fall unverzüglich gelöscht.
- Im Falle einer ablehnenden Entscheidung werden die in Ihrer Bewerbung gemachten Angaben zum Vor- und Nachnamen sowie Ihre Kontaktdaten 6 Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht. Die verbleibenden Teile Ihrer Bewerbung werden für die oben genannten statistischen Zwecke weitere 21 Monate gespeichert und danach gelöscht.
- Im Falle einer Einstellung werden die Daten Ihrer Bewerbung zur Begründung Ihres Beschäftigungsverhältnisses und für die oben genannten statistischen Zwecke gespeichert, teils in die Folgesysteme (Personalverwaltungssystem) übertragen und mindestens für den Zeitraum Ihrer Beschäftigung aufbewahrt (und unterliegen danach den dann gültigen Löschrufen für die entsprechenden Datenkategorien).

Weitergehende Datenschutz-Informationen

Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte dem nachfolgenden Link:

[Datenschutz – Smart Battery Solutions \(smart-battery-solutions.de\)](https://smart-battery-solutions.de/datenschutz/)
<https://smart-battery-solutions.de/datenschutz/>

Einwilligung

Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung versichern Sie, dass Ihre Angaben der Wahrheit entsprechen. Ihnen ist bekannt, dass unwahre Angaben zur Lösung eines möglichen Arbeitsverhältnisses führen können.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung willigen Sie in die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten ein.